

Ihre Kontaktpersonen

- **Pflegefachperson**
Nach persönlicher Absprache
- **Assistentin**
Nach persönlicher Absprache
- **Pflegegruppe**
24 Stunden täglich unter Tel. 052 645 05 55
- **Leitung Pflege & Betreuung**
Tel. 052 645 05 50
- **Administration**
Tel. 052 645 05 55
- **Zentrumsleitung**
Tel. 052 645 05 55
- **Spitex**
Tel. 052 647 66 00

Seniorenzentrum «Im Reiat»

ein Betrieb der Gemeinde Thayngen



Betriebsleitbild
Seniorenzentrum «Im Reiat» und Spitex



Seniorenzentrum «Im Reiat»

Blumenstrasse 19 Tel. 052 645 05 55
8240 Thayngen Fax 052 645 05 56

www.imreiat.ch
imreiat@thayngen.ch

*«Wir bieten Menschen in einer
vertrauten Umgebung ein Zuhause»*

Betriebsleitbild Seniorenzentrum «Im Reiat» und Spitex

1 Respekt, Sicherheit und Geborgenheit

Wir bieten unseren Gästen ein Umfeld, das geprägt ist von Sicherheit, Geborgenheit und Respekt. Wir verhalten uns gegenüber Gästen und Angehörigen wertschätzend und professionell.

2 Professionalität und Qualität

Wir sorgen mit einem professionellen Qualitätsmanagement für eine konstant hohe Qualität unserer Dienstleistungen. Wir sind auf dem aktuellen Wissenstand der modernen Pflege und Betreuung. Wir zeigen Leistungsbereitschaft und führen unsere Aufgaben kompetent und zuverlässig aus. Wir sind gegenüber der Gemeinde loyal.

3 Führungskultur und Betriebsklima

Wir setzen uns für ein gutes Vertrauensverhältnis ein und fördern damit die konstruktive Zusammenarbeit und das gute Betriebsklima. Wir entscheiden aufgrund detaillierter Kenntnisse und definierter Kriterien und setzen diese gemeinsam zum Wohl aller Beteiligten um. Wir fördern den Zusammenhalt durch gute und vertrauensvolle Teamarbeit, denken und handeln bereichsübergreifend. Wir achten und respektieren die Persönlichkeit anderer. Wir schätzen einen situativen Führungsstil, führen durch Vorbild, hören einander zu und pflegen die partnerschaftliche Zusammenarbeit.

4 Mitarbeiter und Mitarbeiterentwicklung

Unsere Mitarbeitenden sind unser grösstes Kapital, wir anerkennen und schätzen ihre Leistungen. Wir bauen auf die Stärken unserer Mitarbeitenden und nutzen die vorhandenen Fähigkeiten und Kompetenzen auf allen Ebenen. Wir beschäftigen unsere Mitarbeitenden zu fairen Konditionen. Wir sind ein attraktiver Ausbildungsbetrieb für Lernende. Die kontinuierliche Weiterbildung ist das Fundament einer qualitativ hochwertigen und verantwortungsvollen Arbeitsweise.

5 Kommunikation und Wissen

Wir informieren intern und extern zeitgerecht, transparent und zielgerichtet. Wir sind eine lernende Organisation, indem wir unser Wissen systematisch erwerben, entwickeln, verteilen, nutzen und bewahren. Wir fragen bei Unklarheiten aktiv nach und vermeiden so Missverständnisse. Wir sind bereit, Kritik im positiven Sinne anzunehmen.

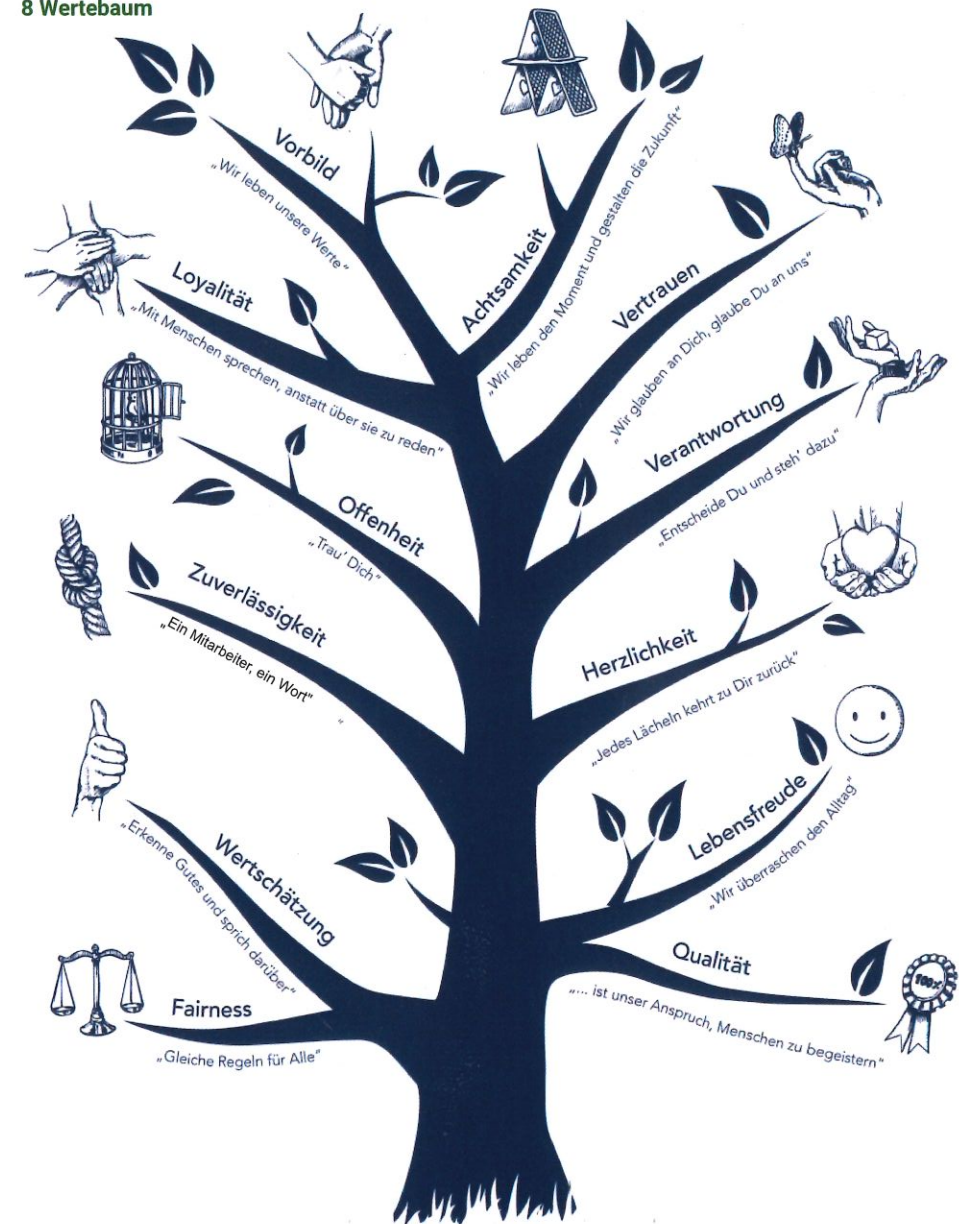
6 Wachstum und Innovation

Wir denken langfristig, suchen und erkennen dabei neue Marktchancen im Sinne unserer Gäste. Wir wachsen, sofern es für die langfristige und wirtschaftliche Entwicklung sinnvoll ist. Wir suchen nach Optimierungsmöglichkeiten und sind gegenüber Erneuerungen und Veränderungen offen. Wir fördern kreatives Denken und die Bereitschaft zur Veränderung.

7 Gesellschaft und Ethik

Wir sind ein fairer und verlässlicher Partner für Gäste, Klienten, Angehörige und Dritte. Wir denken und handeln nach ethischen Grundsätzen und schaffen damit Vertrauen. Wir handeln umweltbewusst.

8 Wertebaum



«Wir bieten Menschen in einer vertrauten Umgebung ein Zuhause»